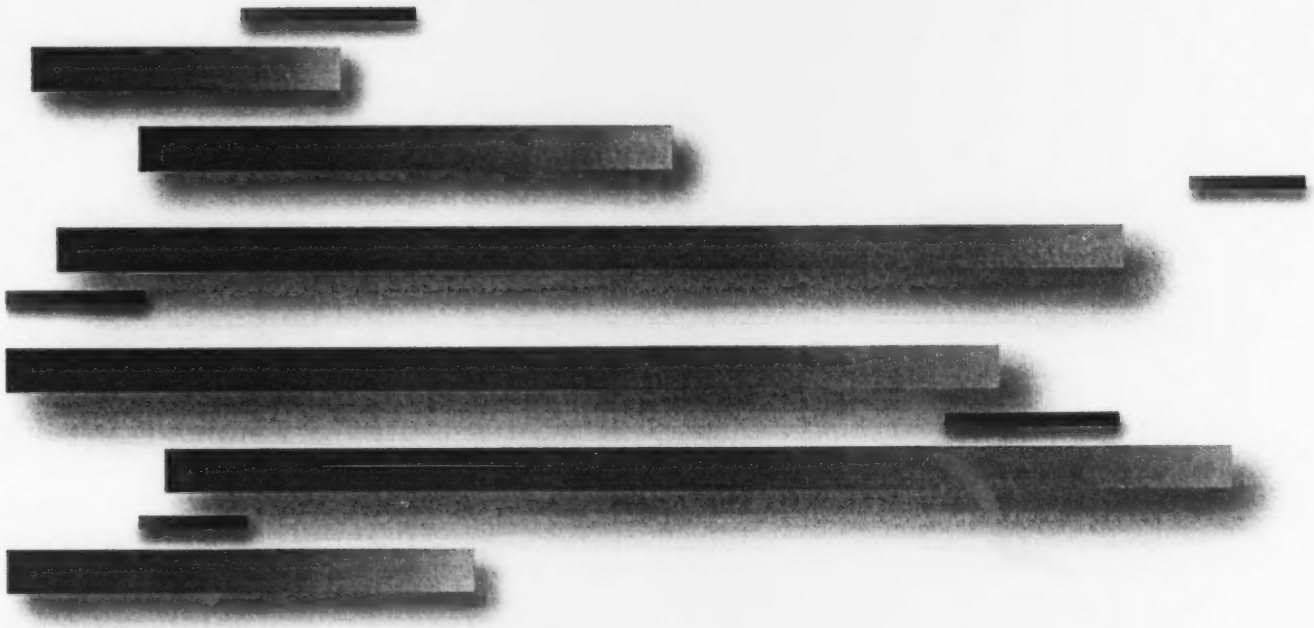
Information sur le marché du travail imt

Bulletin régional sur le marché du travail
MONTÉRÉGIE

3e trimestre 2006

volume 26, numéro 3



Emploi Québec

Publication réalisée par la
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec Montérégie

Direction
Richard St-Pierre

Rédaction
Hélène Fortin, économiste

Conception et développement
Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel, technicien en informatique
Riadh Ounissi, technicien en informatique
Mélanie Lapalme, technicienne en informatique

Secrétariat
Julie Piette

Abonnement et changement d'adresse :
Emploi-Québec Montérégie
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 303
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : julie.piette@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :
http://emploiquebec.net/francais/imt

Dépôt légal : 3e trimestre 2006
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2006
Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2006
ISSN 1180-4572

Table des matières

LEXIQUE **4**

MISE EN GARDE MÉTHODOLOGIQUE **5**

FAITS SAILLANTS **5**

SECTION 1 ..... **7**

CONJONCTURE 7

MARCHÉ DU TRAVAIL 8

SECTION 2 ..... **11**

GRAPHIQUES 12

Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région *12*

Taux d'emploi (%) et taux de chômage (%), Montérégie et ensemble du Québec *13*

Emploi à temps plein et à temps partiel, Montérégie *14*

TABLEAUX 15

Principaux indicateurs du marché du travail *15*

Comparaisons interrégionales *16*

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge *17*

Emploi par secteur d'activité *18*

Emploi selon le genre et le niveau de compétence *19*

Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec *20*

Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec *21*

Prestataires de l'assurance-emploi selon les centres locaux d'emploi *22*

Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec *23*

Prestataires de l'assistance-emploi selon les centres locaux d'emploi *24*

Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés *25*

Mises à pied annoncées *34*

ANNEXE **36**

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) 37

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle, des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active.*

- L'emploi à **temps plein** tient compte des personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.
- L'emploi à **temps partiel** tient compte des personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : (Nombre de chômeurs / population active) x 100.

Taux d'activité : (Population active / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux d'emploi : (Emploi / population de 15 ans et plus) x 100.

Taux de prestataires de l'assistance-emploi : Prestataires adultes sans contraintes à l'emploi / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) X 100.

Taux de prestataires de l'assurance-emploi : Prestataires actifs et aptes au travail / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) X 100.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage, diffusées mensuellement par Statistique Canada et tirées de l'*Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Statistique Canada ne désaisonnalise pas les données régionales. Des estimations régionales **désaisonnalisées** sont cependant produites par l'Institut de la statistique du Québec.

Les estimations régionales se distinguent des estimations québécoises mensuelles en ce que les premières sont des **moyennes mobiles de trois mois** (MM3M). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. L'estimation de mai correspondra au taux moyen de mars, avril et mai. Cette façon de faire a été introduite par Statistique Canada en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales non désaisonnalisées occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations. Malgré l'établissement de moyennes mobiles de trois mois, les estimations régionales, qu'elles soient désaisonnalisées ou non, demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 10 141 ménages par mois pour l'ensemble du Québec, varie selon les régions, de 254 ménages pour la région Centre-du-Québec à 1 360 ménages en Montérégie. Statistique Canada a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de juillet à décembre 2005.[1]

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonnalisé** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 7,9 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 7,6 % et 8,2 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 7,4 % et 8,4 %, ce qui signifie qu'il y a 90 % de probabilité que le taux réel se situe entre ces bornes. Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 14,5 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 13,0 % et 16,0 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de trois points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de deux points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 10,9 % se situe en réalité entre 10,2 % et 11,7 % deux fois sur trois.

Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	404	14,5	11,5	17,5	12,0	17,1	13,0	16,0
Bas-Saint-Laurent	347	7,5	5,5	9,4	5,8	9,1	6,5	8,4
Capitale-Nationale	814	5,6	4,2	6,9	4,4	6,7	4,9	6,2
Chaudière-Appalaches	1 001	5,3	3,6	7,0	3,9	6,7	4,5	6,1
Estrie	878	6,2	4,7	7,6	4,9	7,4	5,5	6,9
Centre-du-Québec	254	7,9	5,1	10,6	5,5	10,2	6,5	9,2
Montérégie	1 360	6,6	5,5	7,8	5,7	7,6	6,1	7,2
Montréal	1 109	10,9	9,4	12,4	9,6	12,2	10,2	11,7
Laval	281	7,7	5,5	9,8	5,9	9,4	6,6	8,7
Lanaudière	356	6,1	4,1	8,0	4,4	7,7	5,1	7,0
Laurentides	430	7,8	6,2	9,3	6,4	9,1	7,0	8,5
Outaouais	683	6,6	5,2	7,9	5,4	7,7	5,9	7,2
Abitibi-Témiscamingue	423	7,6	5,3	9,9	5,6	9,6	6,5	8,7
Mauricie	768	8,1	5,7	10,4	6,1	10,1	6,9	9,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	697	9,7	7,6	11,9	7,9	11,6	8,7	10,8
Côte-Nord et Nord-du-Québec	337	8,0	4,5	11,6	5,0	11,0	6,3	9,8
Ensemble du Québec	10 141	7,9	7,3	8,5	7,4	8,4	7,6	8,2

Source : Statistique Canada

[1] La période part de la moyenne mobile de trois mois de juillet 2005 à décembre 2005. Le calcul est basé sur la moyenne des MM3M pour les six derniers mois de 2005 pour le Québec et les régions. La taille de l'échantillon correspond au nombre moyen de ménages entre juillet et décembre 2005.

Faits saillants

Au troisième trimestre de 2006, la Montérégie affichait un gain de 9 200 (+ 1,3 %) emplois par rapport au troisième trimestre de 2005. Pendant cette période, le Québec créait 42 700 emplois (+ 1,1 %). La situation de l'emploi demeure bonne même si le nombre d'emplois créés est moins élevé qu'au cours des deux premiers trimestres de l'année, et ce, tant en Montérégie qu'au Québec.

Il est intéressant de constater que l'emploi à temps plein en Montérégie a fait un bond de 24 800 postes au troisième trimestre, alors que l'emploi à temps partiel reculait de 15 500. Il en est ainsi au Québec, où la population a bénéficié de 43 900 postes à temps plein et perdu 1 200 emplois à temps partiel.

La Montérégie affiche un gain de 9 200 (+ 1,3 %) emplois au troisième trimestre de 2006

Le dynamisme du marché du travail régional se traduit par la progression du taux d'activité qui est passé de 67,8 % à 68,5 %. Le taux d'activité en Montérégie demeure supérieur à la moyenne québécoise qui se situait à 66,5 %. Par contre, les nouveaux arrivants sur le marché du travail ont été plus nombreux que le nombre d'emplois créés, ce qui a fait passer le taux de chômage de 6,8 % à 7,8 %.

Les jeunes de 15 à 29 ans sont arrivés en grand nombre sur le marché du travail alors que leur population s'est accrue de 19 100 personnes. La majorité ont pu obtenir un emploi puisqu'ils ont connu un gain de 18 100 emplois par rapport au troisième trimestre de 2005. Le taux de chômage des jeunes est descendu de 12,9 % à 11,0 %.

Pour la première fois depuis le premier trimestre de 2005, les personnes de 30 ans et plus affichent un recul de l'emploi (- 8 900). De plus, leur taux de chômage est passé de 4,8 % à 6,6 %, soit un niveau inégalé depuis le premier trimestre de 2001.

Pour leur part, les femmes ont fait un gain de 8 400 postes comparativement à 800 pour les hommes. Les pertes d'emplois dans la fabrication ont sans doute ralenti la hausse de l'emploi chez les hommes, alors que les gains dans les services ont profité aux femmes.

L'atterrissage en douceur du secteur de la construction a commencé à être ressenti, avec 1 500 emplois de moins au troisième trimestre. Quant au secteur de la fabrication, il a perdu 7 900 emplois au troisième trimestre alors que le secteur des services affichait un gain de 14 200 postes.

Section 1

Conjoncture

L'économie au Québec et au Canada[2]

Après une croissance élevée observée au premier trimestre (+ 5,6 % en données annualisées), l'économie américaine a nettement ralenti au deuxième trimestre, avec un taux révisé à 2,6 %. Les données récentes montrent qu'elle continue d'être au ralenti au troisième trimestre : l'indice avancé de l'économie américaine a baissé de 0,2 % en août, après avoir également reculé de 0,2 % en juillet. L'indice manufacturier des directeurs d'achats de l'Institute for Supply Management (ISM) a ralenti à 52,9 en septembre, comparativement à 54,5 en août, soit le niveau le plus bas depuis mai 2005. Par ailleurs, la Nabe (National association for business economics) s'attend à ce que le produit intérieur brut (PIB) progresse au taux de 2,6 % pour le second semestre de 2006.

Le ralentissement en cours de l'économie américaine, s'ajoutant à un niveau du dollar canadien avoisinant 90 cents US, risque de créer des pressions supplémentaires sur le secteur manufacturier, orienté vers les exportations, et une décélération de l'activité économique canadienne et québécoise. L'économie canadienne a progressé de 0,2 % en juillet, après le surplace observé en juin, selon Statistique Canada. La croissance durant ce mois est essentiellement attribuable aux secteurs de l'énergie (+ 1,3 %), du commerce de gros (+ 1,0 %) ainsi que de la finance et de l'assurance (+ 0,8 %), alors que la construction et la forêt ont enregistré des reculs. Le secteur manufacturier, de son côté, est demeuré stagnant.

L'économie québécoise, de son côté, traverse également une période léthargique alors que le (PIB) réel a progressé de 0,5 % au deuxième trimestre de 2006, ce qui constitue quand même une amélioration par rapport à la croissance enregistrée au premier trimestre (+ 0,2 %). La hausse du PIB au premier semestre est de 1,7 %, supérieure à celle de la même période de 2005, selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ). La progression du deuxième trimestre, à un taux semblable à celui du Canada, est principalement attribuable à la forte consommation des ménages qui s'est accrue de 3,8 %, en rythme annualisé. Par contre, c'est la détérioration du solde du commerce extérieur, pour un cinquième trimestre d'affilée, qui freine la croissance du PIB durant ce trimestre. Cette détérioration s'explique notamment par la forte demande intérieure du Québec, par la hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain et par le ralentissement économique aux États-Unis, le principal marché d'exportation pour les produits québécois.

Le surplus commercial du Canada a baissé pour un deuxième mois consécutif, alors que les importations augmentaient à un rythme supérieur à celui des exportations, selon Statistique Canada. Les exportations ont progressé de 2,1 % pour se chiffrer à 37 milliards de dollars. Pendant ce temps, les importations ont crû de 3,1 % pour atteindre 34,6 milliards de dollars. Au Québec, les exportations internationales de marchandises, exprimées en dollars constants, ont reculé de 0,8 % en juillet, après le rebond de 5 % en juin, selon l'ISQ. Pour les sept premiers mois de 2006, les exportations québécoises ont enregistré une légère hausse de 0,7 % par rapport à la même période de 2005.

Les dépenses des consommateurs canadiens ont été élevées en juillet : les ventes au détail ont bondi de 1,5 %, à un niveau record de 33 milliards de dollars. Les consommateurs ont profité de la baisse de la TPS et des mesures incitatives des concessionnaires pour acheter plus d'autos et de camions neufs (+ 4,3 %). Pour les sept premiers mois de 2006, les ventes ont affiché une hausse de 5,4 % par rapport à la même période de l'an dernier. Les ventes en gros, pour leur part, ont progressé de 2,1 % en juillet pour atteindre un

[2] Cette page a été rédigée par Giao Vu Ngoc, économiste au Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH).

nouveau sommet de 42 milliards de dollars, sous l'effet d'une poussée des ventes de produits automobiles. Au cours des sept premiers mois de 2006, les ventes des grossistes ont crû de 9,5 % par rapport à la même période de 2005.

À l'instar du Canada, les ventes au détail au Québec ont bondi de 1,4 % en juillet, après le recul de 0,1 % en juin. Ce rebondissement est principalement attribuable aux concessionnaires d'autos neuves (+ 6,2 %), aux stations-service (+ 5,1 %) et aux magasins de matériaux de construction (+ 4,5 %), selon l'ISQ. Au cours des sept premiers mois de 2006, ces ventes ont affiché une hausse cumulative de 4 % par rapport à la même période de 2005. Pour leur part, les ventes de gros ont baissé de 0,9 % en juillet, après deux mois de hausses. Pour les sept premiers mois de 2006, elles ont augmenté de 3,5 % par rapport à la même période de 2005.

Marché du travail

Hausse de l'emploi en Montérégie

Au troisième trimestre de 2006, la Montérégie affichait un gain de 9 200 (+ 1,3 %) emplois par rapport au troisième trimestre de 2005. Pendant cette période, le Québec créait 42 700 emplois (+ 1,1 %). De façon générale, la situation de l'emploi demeure bonne même si le nombre d'emplois créés est moins élevé qu'au cours des deux premiers trimestres de l'année, et ce, tant en Montérégie qu'au Québec.

Au premier et au deuxième trimestre de 2006, la Montérégie a connu des gains de 28 000 et de 27 300 personnes en emploi. Cette création d'emplois étant exceptionnelle, il était difficile de maintenir un tel rythme de croissance bien longtemps, compte tenu de la faible croissance économique annuelle au Québec (1,7 %) et de la concurrence internationale que vivent les entreprises manufacturières. La population de la Montérégie peut se réjouir des nombreux investissements en cours dans les entreprises de la région et des gains d'emplois obtenus. Depuis les neuf premiers mois de l'année, l'emploi dans la région a progressé de 21 500 postes, ce qui représente 43 % des 50 100 emplois créés au Québec.

Parmi les projets d'investissement importants annoncés pendant ce trimestre en Montérégie, signalons celui de 85 millions de dollars chez IBM à Bromont pour remplir un mandat à l'échelle mondiale d'assemblage de composantes d'ordinateurs. Il est intéressant de mentionner que c'est la seule usine au monde à travailler à la fois pour les trois fabricants de consoles de jeux, Sony, Microsoft et Nintendo. Emploi-Québec a investi deux millions de dollars dans la formation de la main-d'œuvre pour contribuer à la création et au maintien de 200 postes dans cette entreprise qui compte 2 500 employés. L'entreprise Dalsa de Bromont, spécialisée dans la fabrication de circuits imprimés, investit dans l'acquisition de nouveaux équipements et elle est en période de recrutement d'opérateurs à la production.

En attendant la première pelletée de terre pour la prolongation de l'autoroute 30, bien des investissements ont lieu dans des centres de distribution et d'entreposage le long des autoroutes 10, 20 et 30. Ces endroits stratégiques faciliteront la circulation de la marchandise par camions. La chaîne Canadian Tire a annoncé un investissement de 240 millions de dollars pour la construction d'un important centre de distribution à Coteau-du-Lac; ce projet devrait être terminé au début de 2009 et permettre la création de 600 emplois. À Boucherville, les compagnies suivantes investissent : Pneus Unimax, 20 millions de dollars pour agrandir son centre de distribution et pour relocaliser son siège social; Transport Robert, 20 millions de dollars pour agrandir son entrepôt de produits surgelés; et Congébec, 10 millions de dollars pour doubler la superficie de ses entrepôts frigorifiques. Transcontinental, situé en bordure de l'autoroute 20 à Saint-Hyacinthe, investit 25 millions de dollars pour agrandir et moderniser son imprimerie.

La région traverse une période effervescente sur le plan des investissements. En plus de la création d'emplois, on peut penser que les entreprises feront des gains en productivité puisqu'elles investissent dans le renouvellement de leurs équipements et dans la formation de leur main-d'œuvre. Depuis quelque temps, on a beaucoup entendu parler de l'importance d'accroître la productivité au Québec parce qu'elle est inférieure à celle de nos voisins du Sud et de l'Ontario. La hausse de la valeur du dollar canadien a rendu l'achat d'équipements à l'étranger plus dispendieux, mais une entreprise qui ne se modernise pas est vouée à la fermeture. Selon une étude de Statistique Canada (Baldwin et Brown), au

cours d'une décennie, environ 40 % des emplois sont renouvelés à la suite du remplacement des anciennes usines par les nouvelles. On appelle cela la destruction créatrice.

Gain du temps plein et recul du temps partiel

Il est intéressant de constater que l'emploi à temps plein en Montérégie a fait un bond de 24 800 postes au troisième trimestre, alors que l'emploi à temps partiel reculait de 15 500. Il en est ainsi au Québec, où la population a bénéficié de 43 900 postes à temps plein et perdu 1 200 emplois à temps partiel.

En Montérégie, la croissance de l'emploi à temps plein a dominé largement au cours des trois premiers trimestres de l'année. Cela contraste avec l'année dernière où la situation était à l'opposé. Le dynamisme du marché du travail régional se traduit par la progression du taux d'activité qui est passé de 67,8 % à 68,5 %. Le taux d'activité en Montérégie demeure supérieur à la moyenne québécoise qui se situait à 66,5 %. Celui de la région métropolitaine de Montréal atteignait 68,3 %. La région métropolitaine comptait 35 300 emplois de plus au troisième trimestre de 2006 qu'à la même période en 2005, dont six nouveaux emplois sur dix étaient à temps plein.

Il peut sembler paradoxal de voir le nombre de chômeurs augmenter autant en Montérégie (+ 8 600) alors que la création d'emplois est au rendez-vous. On peut expliquer cette situation par l'effet d'enthousiasme qui a suivi la forte création d'emplois des deux trimestres précédents. Les nouveaux arrivants sur le marché du travail ont été plus nombreux que le nombre d'emplois créés, ce qui a fait passer le taux de chômage de 6,8 % à 7,8 %.

À l'opposé, les pertes d'emplois de l'année dernière avaient été accompagnées de reculs du taux de chômage, ce qui démontrait un certain pessimisme à se trouver du travail. Il faut préciser que, même en période de baisse du nombre d'emplois, il y a toujours des milliers d'emplois disponibles dus au mouvement de main-d'œuvre, notamment à la suite des départs à la retraite. Avec le vieillissement de la population, ces départs sont de plus en plus nombreux et les employeurs ont de la difficulté à pourvoir bien des postes, notamment dans le secteur manufacturier. Je vous invite à visiter le site d'Emploi-Québec, ci-dessous, qui présente les postes vacants annoncés par les entreprises dans la section *Placement en ligne :* http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp.

Appréciation de l'emploi chez les jeunes et les femmes

Les jeunes de 15 à 29 ans sont arrivés en grand nombre sur le marché du travail alors que leur population s'est accrue de 19 100 personnes. La majorité ont pu obtenir un emploi puisqu'ils ont connu un gain de 18 100 emplois par rapport au troisième trimestre de 2005. Le taux de chômage des jeunes est descendu de 12,9 % à 11,0 %. De plus, neuf nouveaux emplois sur dix étaient occupés à temps plein. Au Québec, la situation était comparable, les jeunes ont bénéficié de 22 800 postes et leur taux de chômage est descendu à 10,8 %, soit un niveau légèrement inférieur à celui de la Montérégie.

Pour un troisième trimestre consécutif, les personnes de 30 ans et plus ont connu une baisse de population (- 5 000). Toutefois, cela nous semble difficile à expliquer dans un contexte de vieillissement de la population. Pour la première fois depuis le premier trimestre de 2005, ce groupe affiche un recul de l'emploi (- 8 900). De plus, leur taux de chômage est passé de 4,8 % à 6,6 %, soit un niveau inégalé depuis le premier trimestre de 2001.

Pour leur part, les femmes ont fait un gain de 8 400 postes comparativement à 800 pour les hommes. Les pertes d'emplois dans la fabrication ont sans doute ralenti la hausse de l'emploi chez les hommes, alors que les gains dans les services ont profité aux femmes. Les deux groupes ont connu des gains d'emplois à temps plein et des reculs de postes à temps partiel. L'écart entre leurs taux d'emploi continue à se rétrécir, les hommes ayant un taux d'emploi de 68,5 % et les femmes de 57,9 %.

Recul de l'emploi dans le manufacturier et ajout d'emplois dans les services

En dépit des pluies abondantes qui ont affecté bien des cultures dans la région, le secteur de l'agriculture a connu un regain de 1 100 emplois au

troisième trimestre de 2006 par rapport au troisième trimestre de 2005.

L'atterrissage en douceur du secteur de la construction a commencé à être ressenti, avec 1 500 emplois de moins au troisième trimestre. De nombreux projets de construction résidentielle sont en cours, notamment sur la Rive-Sud, mais le nombre des mises en chantier a commencé à diminuer par rapport à l'année dernière.

Le secteur manufacturier a perdu 7 900 emplois au troisième trimestre de 2006 comparativement à une baisse de 17 200 emplois au trimestre précédent. Certaines entreprises manufacturières traversent une période difficile dans les secteurs du textile et du vêtement. L'entreprise Gildan à Valleyfield a annoncé sa fermeture, mettant à pied 198 travailleurs d'ici la fin de l'année. Le fabricant d'habillage de machines à papier Albany (Cowansville) fermera également (pertes de 76 emplois).

Les employés du secteur de la transformation alimentaire vivent une période difficile également, avec plus de 3 000 emplois perdus au troisième trimestre de 2006. Toutefois, les investissements dans quelques entreprises de ce secteur ont sans doute atténué cette chute. Signalons qu'Agropur investit 40 millions de dollars à Saint-Hubert pour concentrer ses activités. L'entreprise Viande Kamouraska à Sherrington a une centaine de postes à pourvoir et Olymel également (Saint-Hyacinthe et Saint-Jean-Baptiste-de-Rouville). Par ailleurs, les secteurs des produits électroniques, du matériel de transport, du meuble et des produits métalliques ont connu des hausses d'emplois au cours des derniers mois. C'est un signe que tout ne va pas mal dans la fabrication.

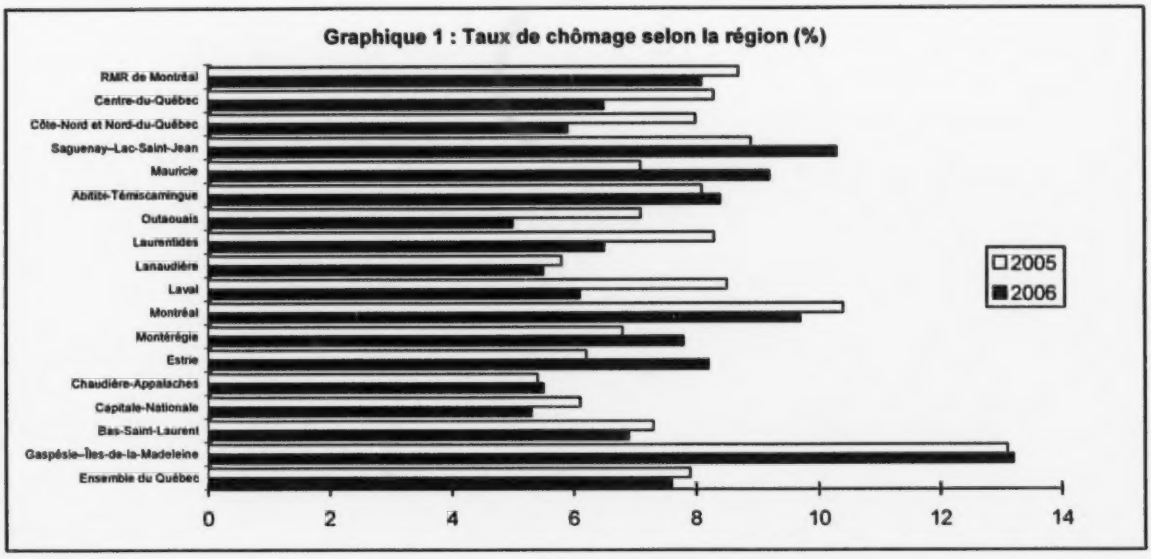
Pour un quatrième trimestre d'affilée, le secteur des services a affiché une augmentation de l'emploi, avec 14 200 postes de plus qu'au troisième trimestre de 2005. Les secteurs de la santé, du commerce, des services aux entreprises, de l'information, de la culture et des loisirs ont créé le plus d'emplois. Par contre, les secteurs de l'enseignement, de l'hébergement et de la restauration ainsi que des assurances et de l'immobilier ont connu des diminutions d'emplois.
Parmi les projets d'investissement importants dans les services, mentionnons la construction d'un nouveau laboratoire d'épidémiosurveillance (51,3 M$) à la faculté de médecine vétérinaire situé à Saint-Hyacinthe. Un nouveau Wal-Mart verra le jour au début de 2007 à Vaudreuil, ce qui permettra la création de 300 emplois (30 M$). La résidence pour personnes âgées Résidence Sainte-Marthe à Saint-Hyacinthe (40 M$) passera de 67 à 420 unités de logements dont une section sera dédiée aux personnes en perte d'autonomie. L'entreprise Unipneu de Boucherville investit 17 millions de dollars dans un nouveau centre de distribution pour desservir 114 points de service.

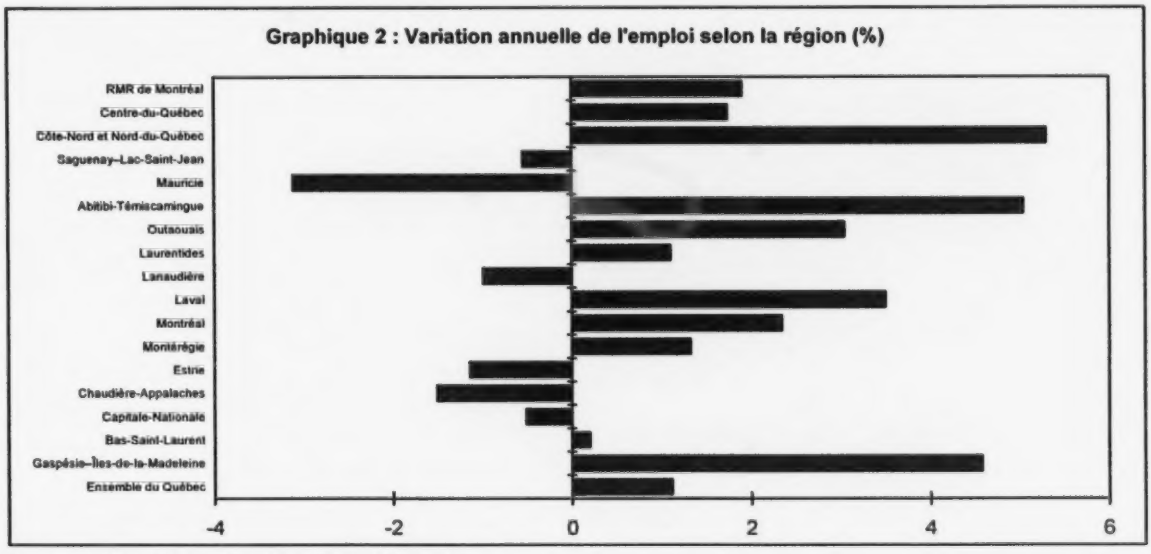
En terminant, la région de la Montérégie a retrouvé son dynamisme sur le plan de la création d'emplois cette année, grâce aux investissements des entreprises. Tous les secteurs ne sont pas dans cette situation, mais on ne peut qu'espérer que cela améliore la productivité des entreprises et que la création de richesse aura d'autres retombées sur la création d'emplois.

Section 2

Graphiques et tableaux

Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
3e trimestre 2006

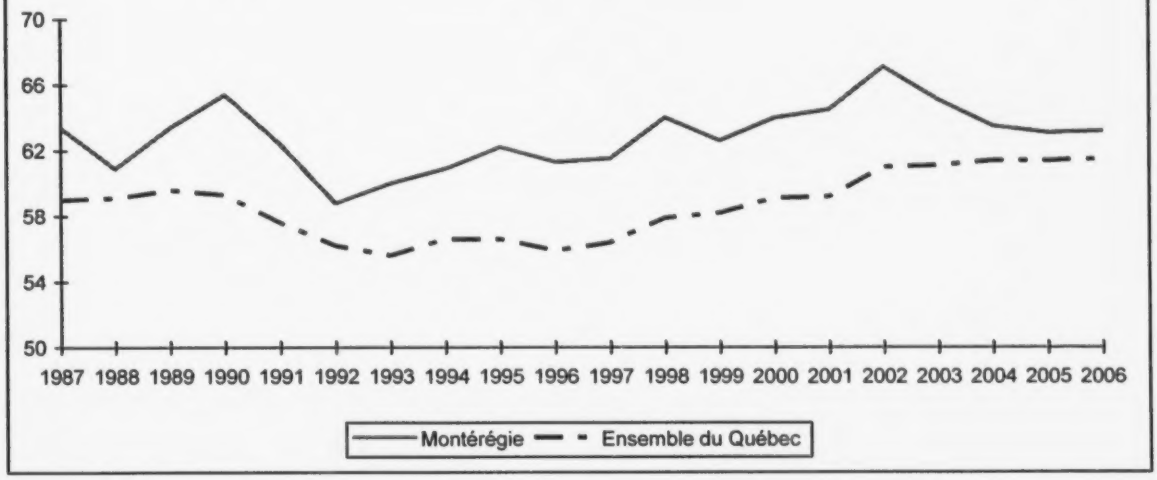




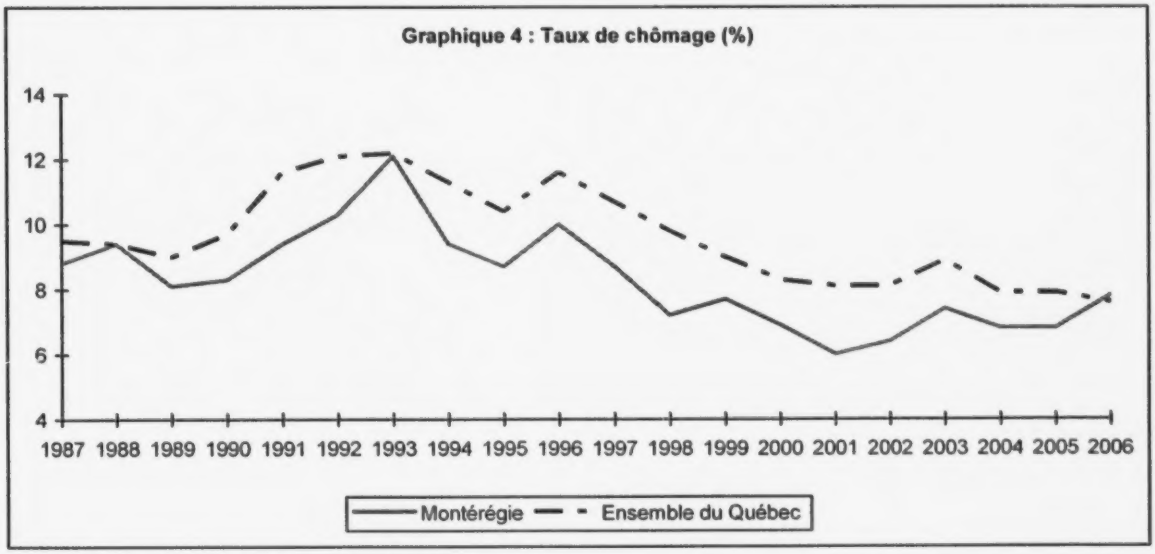
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Montérégie et ensemble du Québec
3e trimestre 2006

Graphique 3 : Taux d'emploi (%)

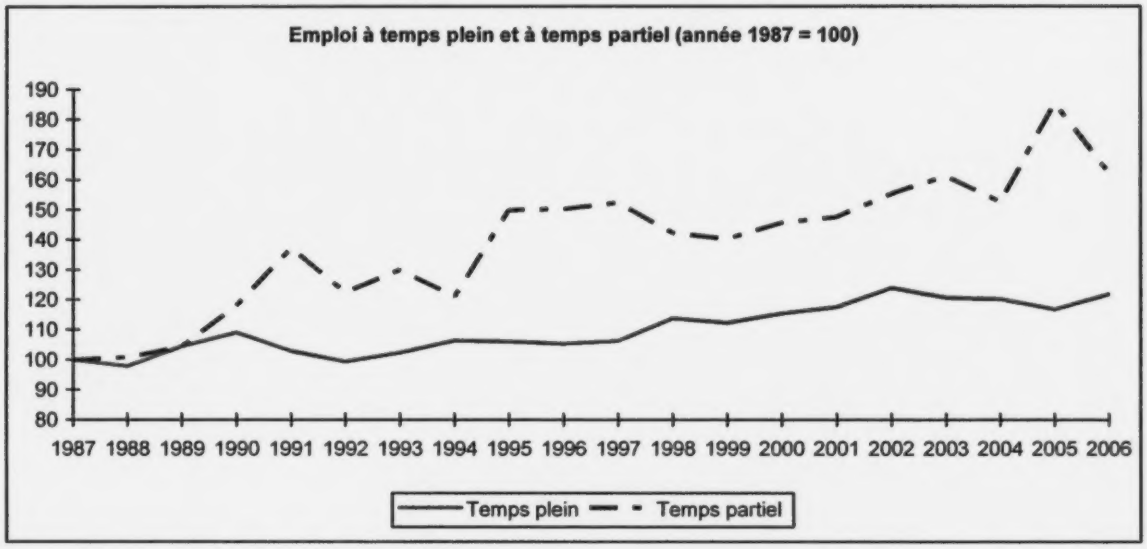


Graphique 4 : Taux de chômage (%)



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
Montérégie
3e trimestre 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Montérégie, RMR de Montréal et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Montérégie			RMR de Montréal			Ensemble du Québec		
	3e trimestre 2006	3e trimestre 2005	Variation %	3e trimestre 2006	3e trimestre 2005	Variation %	3e trimestre 2006	3e trimestre 2005	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	1 111,8	1 097,6	1,3	3 008,7	2 971,3	1,3	6 260,3	6 191,4	1,1
Population active (000)	761,5	743,7	2,4	2 055,9	2 029,6	1,3	4 164,8	4 132,2	0,8
Emploi (000)	702,3	693,1	1,3	1 889,0	1 853,7	1,9	3 847,0	3 804,3	1,1
- Temps plein (000)	593,8	569,2	4,3	1 570,7	1 549,8	1,3	3 231,3	3 187,4	1,4
- Temps partiel (000)	108,5	124,0	-12,5	318,3	303,9	4,7	615,7	616,9	-0,2
Chômeurs et chômeuses (000)	59,2	50,6	17,0	166,9	175,9	-5,1	317,8	327,9	-3,1
Taux de chômage (%)	7,8	6,8		8,1	8,7		7,6	7,9	
Taux d'activité (%)	68,5	67,8		68,3	68,3		66,5	66,7	
Taux d'emploi (%)	63,2	63,1		62,8	62,4		61,5	61,4	
Durée du chômage (semaines)	24,2	19,3	25,4	23,0	20,2	13,9	21,4	19,6	9,2

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
3e trimestre 2006
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	55,3	13,2	48,0
Bas-Saint-Laurent	62,5	6,9	58,2
Capitale-Nationale	65,7	5,3	62,2
Chaudière-Appalaches	67,9	5,5	64,2
Estrie	64,9	8,2	59,6
Montérégie	**68,5**	**7,8**	**63,2**
Montréal	66,9	9,7	60,4
Laval	68,2	6,1	64,0
Lanaudière	67,2	5,5	63,5
Laurentides	65,6	6,5	61,3
Outaouais	69,9	5,0	66,5
Abitibi-Témiscamingue	65,0	8,4	59,5
Mauricie	60,2	9,2	54,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	62,5	10,3	56,1
Côte-Nord et Nord-du-Québec	66,0	5,9	62,1
Centre-du-Québec	68,0	6,5	63,5
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Saguenay	61,4	8,8	56,0
Québec	66,7	4,9	63,4
Trois-Rivières	61,2	8,3	56,1
Sherbrooke	66,3	7,7	61,2
Montréal	68,3	8,1	62,8
Ottawa-Gatineau	72,6	5,7	68,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**66,5**	**7,6**	**61,5**

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montérégie et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Montérégie			Ensemble du Québec		
	3e trimestre		Variation	3e trimestre		Variation
	2006	2005	%	2006	2005	%
HOMMES						
Population de 15 ans et plus (000)	549,8	545,0	0,9	3 077,9	3 042,8	1,2
Population active (000)	406,7	401,1	1,4	2 231,2	2 218,7	0,6
Emploi (000)	376,7	375,9	0,2	2 064,2	2 037,1	1,3
- Temps plein (000)	343,8	332,4	3,4	1 867,8	1 842,5	1,4
- Temps partiel (000)	32,9	43,5	-24,4	196,4	194,6	0,9
Chômeurs (000)	30,0	25,2	19,0	167,0	181,7	-8,1
Taux de chômage (%)	7,4	6,3		7,5	8,2	
Taux d'activité (%)	74,0	73,6		72,5	72,9	
Taux d'emploi (%)	68,5	69,0		67,1	66,9	
FEMMES						
Population de 15 ans et plus (000)	562,0	552,7	1,7	3 182,4	3 148,6	1,1
Population active (000)	354,8	342,6	3,6	1 933,6	1 913,5	1,1
Emploi (000)	325,6	317,2	2,6	1 782,8	1 767,3	0,9
- Temps plein (000)	250,0	236,7	5,6	1 363,5	1 344,9	1,4
- Temps partiel (000)	75,6	80,5	-6,1	419,3	422,3	-0,7
Chômeuses (000)	29,2	25,4	15,0	150,8	146,2	3,1
Taux de chômage (%)	8,2	7,4		7,8	7,6	
Taux d'activité (%)	63,1	62,0		60,8	60,8	
Taux d'emploi (%)	57,9	57,4		56,0	56,1	
15-29 ANS						
Population de 15 à 29 ans (000)	253,9	234,8	8,1	1 482,5	1 474,3	0,6
Population active (000)	197,9	181,6	9,0	1 151,4	1 135,7	1,4
Emploi (000)	176,2	158,1	11,4	1 027,2	1 004,4	2,3
- Temps plein (000)	129,1	112,8	14,5	753,8	742,0	1,6
- Temps partiel (000)	47,1	45,2	4,2	273,4	262,4	4,2
Chômeurs et chômeuses (000)	21,8	23,5	-7,2	124,1	131,4	-5,6
Taux de chômage (%)	11,0	12,9		10,8	11,6	
Taux d'activité (%)	77,9	77,3		77,7	77,0	
Taux d'emploi (%)	69,4	67,3		69,3	68,1	
30 ANS ET PLUS						
Population de 30 ans et plus (000)	857,9	862,9	-0,6	4 777,8	4 717,2	1,3
Population active (000)	563,6	562,1	0,3	3 013,4	2 996,5	0,6
Emploi (000)	526,1	535,0	-1,7	2 819,7	2 800,0	0,7
- Temps plein (000)	464,8	456,3	1,9	2 477,5	2 445,5	1,3
- Temps partiel (000)	61,4	78,7	-22,0	342,3	354,5	-3,4
Chômeurs et chômeuses (000)	37,4	27,1	38,0	193,7	196,5	-1,4
Taux de chômage (%)	6,6	4,8		6,4	6,6	
Taux d'activité (%)	65,7	65,1		63,1	63,5	
Taux d'emploi (%)	61,3	62,0		59,0	59,4	

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montérégie et ensemble du Québec

Secteurs d'activité[1]	Montérégie			Ensemble du Québec		
	3e trimestre		Variation	3e trimestre		Variation
	2006 (000)	2005 (000)	%	2006 (000)	2005 (000)	%
Secteur de la production de biens	**197,1**	**202,1**	**-2,5**	**941,8**	**974,8**	**-3,4**
Agriculture	19,3	18,2	6,0	73,2	73,0	0,3
Autres branches du secteur primaire	3,5	-	-	44,7	43,3	3,2
Services publics	7,9	6,6	19,7	30,0	31,8	-5,7
Construction	40,2	41,7	-3,6	206,7	205,3	0,7
Fabrication	126,2	134,1	-5,9	587,2	621,3	-5,5
Secteur des services	**505,2**	**491,0**	**2,9**	**2 905,2**	**2 829,5**	**2,7**
Commerce	122,4	119,4	2,5	628,7	621,5	1,2
Transports, entreposage	36,9	30,5	21,0	164,5	171,6	-4,1
Finance, assurances, immobilier et location	40,5	41,4	-2,2	223,4	201,1	11,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	39,6	42,5	-6,8	247,5	221,4	11,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	28,7	26,9	6,7	149,6	147,4	1,5
Services d'enseignement	37,5	43,1	-13,0	237,4	222,8	6,6
Soins de santé et assistance sociale	82,9	70,5	17,6	465,8	459,6	1,3
Information, culture et loisirs	30,6	25,5	20,0	170,4	174,6	-2,4
Hébergement et services de restauration	27,2	35,8	-24,0	232,8	229,3	1,5
Autres services	28,9	29,5	-2,0	164,2	159,3	3,1
Administrations publiques	29,9	25,9	15,4	220,9	221,0	-0,0
ENSEMBLE DES SECTEURS	**702,3**	**693,1**	**1,3**	**3 847,0**	**3 804,3**	**1,1**

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

[1] Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Montérégie et ensemble du Québec

Genre de compétence	Montérégie			Ensemble du Québec		
	3e trimestre		Variation	3e trimestre		Variation
	2006 (000)	2005 (000)	%	2006 (000)	2005 (000)	%
Gestion	52,6	62,5	-15,8	319,5	338,9	-5,7
Affaires, finance et administration	127,6	126,6	0,8	699,8	680,6	2,8
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	47,5	46,0	3,3	267,7	247,1	8,3
Secteur de la santé	45,4	41,4	9,7	242,9	253,5	-4,2
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	68,8	49,6	38,7	353,3	300,2	17,7
Arts, culture, sports et loisirs	19,8	20,9	-5,3	129,5	138,9	-6,8
Vente et services	144,5	155,6	-7,1	899,9	882,8	1,9
Métiers, transport et machinerie	115,0	101,9	12,9	551,6	556,7	-0,9
Prof. propres au secteur primaire	25,2	25,5	-1,2	117,6	121,4	-3,1
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	55,9	63,0	-11,3	265,2	284,2	-6,7
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	**702,3**	**693,1**	**1,3**	**3 847,0**	**3 804,3**	**1,1**
Niveau de compétence[1]						
Gestion	52,6	62,5	-15,8	319,5	338,9	-5,7
Professionnel	109,9	114,2	-3,8	661,9	625,5	5,8
Technique	249,2	223,2	11,6	1 252,8	1 250,4	0,2
Intermédiaire	207,2	208,2	-0,5	1 144,8	1 133,2	1,0
Élémentaire	83,3	85,0	-2,0	467,9	456,3	2,5

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

[1] Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé); professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel); intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active.*

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité[1]	Ensemble du Québec		
	3e trimestre 2006 (000)	3e trimestre 2005 (000)	Variation %
Secteur de la production de biens	**941,8**	**974,8**	**-3,4**
Agriculture	73,2	73,0	0,3
Foresterie et exploitation forestière	21,7	20,8	4,3
Pêche, chasse et piégeage	3,5	2,1	66,7
Extraction minière	19,6	20,4	-3,9
Services publics	30,0	31,8	-5,7
Construction	206,7	205,3	0,7
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	70,8	70,3	0,7
Usines de textiles et de produits textiles	15,4	21,6	-28,7
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	32,2	43,6	-26,1
Fabrication de produits en bois	56,9	55,6	2,3
Fabrication du papier	37,1	37,5	-1,1
Impression et activités connexes de soutien	27,3	37,1	-26,4
Fabrication de produits chimiques	36,4	31,6	15,2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	31,1	52,1	-40,3
Fabrication de produits minéraux non métalliques	17,3	18,0	-3,9
Première transformation des métaux	30,3	35,4	-14,4
Fabrication de produits métalliques	48,2	48,9	-1,4
Fabrication de machines	25,1	27,3	-8,1
Fabrication de produits informatiques et électroniques	24,4	20,0	22,0
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	14,5	11,1	30,6
Fabrication de matériel de transport	57,1	43,9	30,1
Fabrication de meubles et de produits connexes	40,2	38,5	4,4
Activités diverses de fabrication[2]	23,0	28,9	-20,4
Secteur des services	**2 905,2**	**2 829,5**	**2,7**
Commerce de gros	137,3	139,7	-1,7
Commerce de détail	491,4	481,8	2,0
Transport et entreposage	164,5	171,6	-4,1
Finance	108,0	91,3	18,3
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	53,6	51,5	4,1
Services immobiliers	44,7	43,8	2,1
Services de location et de location à bail	17,1	14,6	17,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	247,5	221,4	11,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	149,6	147,4	1,5
Services d'enseignement	237,4	222,8	6,6
Soins de santé et assistance sociale	465,8	459,6	1,3
Information, culture et loisirs	170,4	174,6	-2,4
Hébergement et restauration	232,8	229,3	1,5
Autres services	164,2	159,3	3,1
Administration fédérale (incluant la défense)	74,2	66,9	10,9
Administrations publiques provinciales et territoriales	70,4	90,1	-21,9
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	76,3	64,0	19,2
ENSEMBLE DES SECTEURS	**3 847,0**	**3 804,3**	**1,1**

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

[1] Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

[2] L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI[1]
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Août 2006	Août 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Août 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	12 540	12 204	2,8	19,1
Bas-Saint-Laurent	13 209	12 641	4,5	9,8
Capitale-Nationale	20 314	21 022	-3,4	4,6
Chaudière-Appalaches	15 413	16 361	-5,8	5,9
Estrie	12 311	12 159	1,3	6,4
Montérégie	**40 551**	**40 787**	**-0,6**	**4,6**
Montréal	46 732	49 761	-6,1	3,8
Laval	9 437	9 656	-2,3	4,1
Lanaudière	16 768	16 432	2,0	6,3
Laurentides	19 931	19 749	0,9	6,3
Outaouais	8 639	9 540	-9,4	3,9
Abitibi-Témiscamingue	8 956	9 849	-9,1	9,0
Mauricie	12 874	13 217	-2,6	7,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	17 324	18 710	-7,4	9,0
Côte-Nord	7 190	7 819	-8,0	10,4
Nord-du-Québec	2 218	1 995	11,2	8,8
Centre-du-Québec	10 665	10 956	-2,7	7,3
ZME[3] de Montréal	100 791	103 814	-2,9	4,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**275 072**	**282 858**	**-2,8**	**5,6**

[1] Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

[3] La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Services Canada.

Tableau 7B
PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI[1]
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Août 2006	Août 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Août 2006
Brome-Missisquoi	1 248	1 200	4,0	4,1
La Haute-Yamaska	2 797	2 869	-2,5	5,2
Le Haut-Richelieu	3 384	3 362	0,7	5,0
Marieville	1 066	1 033	3,2	5,2
Acton Vale	851	663	28,4	8,3
Sorel	2 074	2 047	1,3	6,0
Saint-Hyacinthe	2 735	2 514	8,8	5,1
La Vallée-du-Richelieu	3 809	3 714	2,6	4,6
Contrecoeur	380	368	3,3	5,1
Boucherville	2 529	2 521	0,3	4,0
Longueuil-Est	2 231	2 270	-1,7	4,3
Longueuil-Ouest	1 933	1 914	1,0	5,1
Saint-Hubert	2 334	2 358	-1,0	4,3
Brossard	2 527	2 590	-2,4	3,4
Châteauguay	1 744	1 820	-4,2	4,7
Saint-Constant	2 652	2 803	-5,4	4,6
Saint-Rémi	753	748	0,7	4,9
Le Haut-Saint-Laurent	580	920	-37,0	4,1
Valleyfield	1 824	1 927	-5,3	4,6
Vaudreuil-Soulanges	3 100	3 146	-1,5	4,5
Montérégie	**40 551**	**40 787**	**-0,6**	**4,6**
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**275 072**	**282 858**	**-2,8**	**5,6**

[1] Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Services Canada.

Tableau 8A
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI[1]
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Juillet 2006	Juillet 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Juillet 2006
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	2 658	2 614	1,7	4,1
Bas-Saint-Laurent	3 347	3 415	-2,0	2,5
Capitale-Nationale	9 881	10 267	-3,8	2,2
Chaudière-Appalaches	3 693	3 786	-2,5	1,4
Estrie	5 758	5 749	0,2	3,0
Centre-du-Québec	4 329	4 249	1,9	2,9
Montérégie	**17 834**	**18 123**	**-1,6**	**2,0**
Montréal	60 159	62 593	-3,9	4,9
Laval	3 928	3 836	2,4	1,7
Lanaudière	6 224	6 198	0,4	2,3
Laurentides	7 059	6 955	1,5	2,2
Outaouais	6 582	6 668	-1,3	3,0
Abitibi-Témiscamingue	2 906	2 846	2,1	2,9
Mauricie	7 290	7 516	-3,0	4,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	5 752	6 016	-4,4	3,0
Côte-Nord	1 467	1 494	-1,8	2,1
Nord-du-Québec	574	560	2,5	2,3
ZME[3] de Montréal	78 499	80 519	-2,5	3,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**149 452**	**152 885**	**-2,2**	**3,0**

[1] Adultes sans contraintes à l'emploi.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

[3] La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 8B
PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI[1]
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Juillet 2006	Juillet 2005	Variation %	Taux de prestation[2] Juillet 2006
Brome-Missisquoi	643	666	-3,5	2,1
La Haute-Yamaska	1 312	1 358	-3,4	2,4
Le Haut-Richelieu et Marieville	2 001	2 007	-0,3	2,2
Sorel	1 522	1 616	-5,8	4,4
Saint-Hyacinthe et Acton Vale	1 640	1 670	-1,8	2,6
La Vallée-du-Richelieu	493	507	-2,8	0,6
Contrecoeur	121	83	45,8	1,6
Longueuil-Est et Boucherville	2 017	2 022	-0,2	1,7
Longueuil-Ouest	1 854	1 960	-5,4	4,9
Saint-Hubert	841	857	-1,9	1,5
Brossard	1 360	1 383	-1,7	1,8
Châteauguay	616	652	-5,5	1,7
Saint-Constant et Saint-Rémi	763	753	1,3	1,0
Le Haut-Saint-Laurent	572	560	2,1	4,0
Valleyfield	1 458	1 466	-0,5	3,7
Vaudreuil-Soulanges	621	563	10,3	0,9
Montérégie	**17 834**	**18 123**	**-1,6**	**2,0**
ENSEMBLE DU QUÉBEC	**149 452**	**152 885**	**-2,2**	**3,0**

[1] Adultes sans contraintes à l'emploi.

[2] Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Tableau 9
PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS
Montérégie
3e trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Services publics		
Hydro-Québec (Iberville)	10 500	Investissement afin d'augmenter la capacité du poste de transformation. Construction d'un nouveau bâtiment de commande et réaménagement de certaines sections du poste.
TransCanada Pipelines (Saint-Sébastien)	11 500	Allongement de 6,5 kilomètres du gazoduc existant pour répondre à une demande croissante de ses clients du Vermont.
Construction		
Atelier habitation Montréal inc. Coopérative d'habitation Le Multi-Monde (Saint-Hubert)	4 000	Construction d'un édifice de 30 unités de logements, dont les travaux devront être terminés au printemps 2007.
Au Tournant de la rivière (Centre santé Eurospa inc.) (Bedford)	10 000	Construction de la phase I, d'un complexe de 70 unités de copropriétés réparties sur cinq bâtiments.
Le Sainte-Hélène (Saint-Lambert)	15 000	Construction d'un édifice de 60 unités de copropriétés. Le projet consistera en un édifice de quatre étages en forme de U.
Condominiums Steve Hébert (Saint-Hubert)	4 000	Construction d'un deuxième édifice de douze unités de copropriétés, sur un total de quatre édifices (1 M$ chacun).
Habitations Charlukanna inc. (Saint-Hubert)	2 400	Construction de deux édifices totalisant 24 unités de logements locatifs.
Habitations Harmonie (Saint-Hubert) (Candiac)	8 200	Construction de deux édifices de quatre unités de copropriétés à Saint-Hubert (1,2 M$) et construction de douze jumelés et de 44 copropriétés à Candiac (7 M$).
Les condos du Domaine du ruisseau (Saint-Bruno-de-Montarville)	nd	Nouveau complexe immobilier comprenant trois immeubles de 25 copropriétés réparties sur quatre étages.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Fabrication d'aliments		
Agropur (Saint-Hubert)	40 000	Un centre d'entreposage et de distribution sera construit, regroupant toutes les activités d'entreposage de ses deux divisions fromagères, ainsi qu'un centre administratif et un centre de recherche et développement (RD). Ces constructions entraîneront le déplacement à Longueuil de plus de 200 employés actuellement à Laval, à Montréal-Nord et à Granby. L'usine emploie 3 900 personnes, exploite 21 usines, offrant les produits Québon, Oka, Sealtest, Yoplait Natrel et Island Farm.
Au méchoui d'autrefois (Saint-Jean-sur-Richelieu)	nd	Ce nouveau commerce, spécialisé dans la préparation de mets en portions individuelles et dans le service de traiteur, prévoit éventuellement recruter du personnel. Ce fabricant cuisine ses plats et les livrent chez des clients, notamment chez des personnes âgées.
Damafro (Saint-Damase)	2 500	Agrandissement de ce fabricant spécialisé dans la fabrication de fromages à pâte molle comme le brie et le camembert. Ce projet, qui sera terminé en décembre prochain, sera destiné principalement à de l'entreposage et servira à réaménager sa production.
Fromagerie Qualité Summum (Bromont) (Granby)	300	Nouvelles succursales pour la distribution de ses produits. Ce projet permettra la création de dix-sept emplois à Granby (300 000 $) et de quinze emplois à Bromont.
Kooll Desserts (Saint-Hyacinthe)	nd	Construction de ce fabricant de desserts réfrigérés (crèmes et mousses) permettant la création de 30 emplois.
Olymel (Saint-Hyacinthe) (Saint-Jean-Baptiste-de-Rouville)	nd	Olymel offre une centaine d'emplois dont plusieurs postes de désosseurs de porcs à Saint-Hyacinthe et d'abattage, de découpe et de transformation de la volaille à Saint-Jean-Baptiste-de-Rouville.
Usines de produits textiles		
J. B. Martin (Saint-Jean-sur-Richelieu)	nd	Recrutement de cette compagnie spécialisée dans les gilets pare-balles, les pièces d'avion, les kayaks ou les bateaux de plaisance principalement en matériaux de fils de carbone, de kevlar ou de fibre de verre.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Fabrication de produits en bois		
Armoires Fabritec (Saint-Jean-sur-Richelieu)	nd	Investissement de ce manufacturier d'armoires de cuisine et de salle de bain qui, à la suite de l'expansion, doit ouvrir un nouveau quart de travail permettant la création de 120 emplois qui s'ajouteront aux 140 déjà existants. De plus, il prévoit que d'ici Noël son effectif approchera 500 travailleurs.
Fabrication du papier		
Papersource (Granby)	7 000	Investissement de ce fabricant de rouleaux de papier essuie-tout, de papier hygiénique, de mouchoirs et de serviettes de papier distribués dans les réseaux institutionnels, industriels et commerciaux. Le projet permettra l'ajout de 15 emplois aux 100 déjà existants.
Plastique		
TowerTEX composites innovateurs inc. (Sorel-Tracy)	nd	Nouvelle entreprise de haute technologie spécialisée dans le développement, la fabrication et la commercialisation de tours de télécommunication et de transport d'énergie fabriquées à l'aide de composites en plastique renforcé de fibres. Ce projet pourrait créer quinze emplois dans les six prochains mois.
Première transformation des métaux		
Acier Fati inc. (Varennes)	1 300	Construction d'une nouvelle usine pour la réparation d'équipements industriels, le refendage et l'ébavurage de bobines et de fers plats.
Fabrication de produits métalliques		
Atelier d'usinage Saint-Hubert (Saint-Hubert)	2 500	Cette compagnie, spécialisée dans l'usinage de pièces d'engrenage de métaux, prévoit la relocalisation de son atelier.
Solarium servitech (Saint-Alphonse-de-Granby)	2 000	Nouvelle usine spécialisée dans la production de solariums d'aluminium de prestige.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Fabrication de machines		
MTL Technologies (Chambly)	nd	Déménagement, de Brossard à Chambly, de cette entreprise spécialisée dans le contrôle de l'air et de l'eau utilisés dans le refroidissement de produits et de processus commerciaux et industriels. Le projet permettra la création de 30 emplois.
Fabrication de produits informatiques et électroniques		
Dalsa semiconducteur (Bromont)	22 000	Investissement de ce fabricant (anciennement Mitel) de circuits électroniques intégrés permettant l'acquisition de nouveaux équipements de production. Le gouvernement du Québec octroie une assistance financière de l'ordre de 1,4 M$ (975 000 $ d'Investissement Québec et 400 000 $ du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale). Vingt postes d'opérateurs de production sont à pourvoir et s'ajouteront aux 394 emplois déjà existants. De plus, d'ici la fin de l'année de 2006, Dalsa comptera environ 430 travailleurs.
IBM (Bromont)	85 000	Investissement de cette usine canadienne, qui abrite les plus importantes installations d'essai et de mise sous boîtier de semi-conducteurs à l'échelle mondiale, à la suite de l'obtention d'un nouveau mandat d'assemblage et de tests de modules. Le projet permettra la création et la consolidation de 200 emplois qui s'ajouteront aux 2 500 déjà existants.
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques		
Stelpro Design inc. (Saint-Bruno-de-Montarville)	3 000	Agrandissement, de cette compagnie spécialisée dans les produits de chauffage électrique, qui permettra l'ajout de 75 emplois.
Fabrication de matériel de transport		
Tremcar (Iberville)	nd	Ce fabricant de citernes-remorques en acier inoxydable ou en aluminium destinées au transport d'une multitude de produits secs et liquides, allant des matières chimiques aux produits alimentaires, vient de se porter acquéreur d'un concurrent ontarien. Cette transaction permettra la création de 25 emplois d'ici un an.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Commerce		
Aréo-feu ltée (Saint-Hubert)	2 600	Relocalisation des installations de ce distributeur d'équipements de protection d'incendie qui permettra la création de quelques emplois qui s'ajouteront aux 35 déjà existants.
Club piscine (Granby) (Cowansville)	2 600	Investissement permettant l'agrandissement de l'entrepôt de Granby (600 000 $) et l'ajout d'une nouvelle succursale à Cowansville (2 M$). Le projet permettra la création de 30 emplois à Cowansville.
Costco Wholesale Canada inc. (Brossard)	1 000	Construction d'une nouvelle station-service de douze pompes afin de permettre aux clients de bénéficier des meilleurs prix possibles.
Fruits & Passions (Candiac)	1 600	Agrandissement du centre de distribution et du siège social de cette compagnie, spécialisée dans la conception, la fabrication et la distribution de produits corporels.
Irving (Saint-Liboire)	3 500	Investissement de ce restaurant qui passera de 40 à 300 places de stationnement au coût de 3,5 M$. De plus, il prévoit démarrer les travaux d'un projet de construction d'un relais routier à la sortie 145 de l'autoroute 20.
Matériaux pont Masson inc. (Valleyfield)	6 500	Agrandissement de son centre de rénovation qui devra se terminer vers l'été 2007.
Métro Richelieu 2000 inc. (Châteauguay)	7 400	Construction d'un supermarché d'alimentation qui permettra la création de 100 emplois.
Pneus Bélisle (Boucherville)	5 000	Investissement afin de répondre aux besoins d'expansion de ce distributeur de pneus qui conservera ses locaux de Longueuil, bien que son siège social soit transféré à Boucherville. Le nouveau centre de distribution permettra la création d'environ 25 emplois.
Système de distribution Coast (Saint-Bruno-de-Montarville)	800	Agrandissement de ce distributeur d'accessoires pour véhicules récréatifs, de pièces d'autos et de machineries connexes.
Unipneu (Boucherville)	17 000	Construction d'un nouveau centre de distribution de pneus afin de desservir 114 points de vente.
Wal-Mart Canada inc. (Vaudreuil-Dorion)	30 000	Construction d'un magasin Wal-Mart, dont l'ouverture est prévue pour le début de 2007. Ce projet sera le plus grand de toute la province et permettra la création de 300 emplois.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Wolkswagen Gabriel (Saint-Constant)	8 000	Construction d'un concessionnaire d'automobiles.
Transport et entreposage		
Hélicoptères canadiens ltée (Les Cèdres)	nd	Recrutement de cette compagnie, spécialisée dans le transport héliporté des vols intracôtiers, les cours de pilotage et les services de réparation et d'entretien d'accessoires à des tiers. Actuellement elle emploie 90 personnes aux Cèdres et elle a un grand nombre de postes de pilotes et de mécaniciens spécialisés en aéronautique à pourvoir.
Groupe Boutin inc. (Boucherville)	2 500	Investissement, de cette entreprise de transport et d'entreposage, à son entrepôt de produits alimentaires.
Frigora Solutions d'entreposage (Saint-Hubert)	3 000	Déménagement, de Longueuil à Saint-Hubert, de cette usine d'entreposage de produits agroalimentaires. La construction de ce nouveau bâtiment devrait se termine vers la fin de 2006 et permettra la création de 250 emplois.
Finance et assurances		
Caisse populaire Desjardins de Saint-Hyacinthe (Saint-Hyacinthe)	600	Agrandissement de son centre financier aux entreprises, dont les travaux consisteront en l'addition d'un deuxième étage.
Services immobiliers et services de location à bail		
Centre Cousineau (Saint-Hubert)	10 000	Modernisation de ce centre commercial sur trois phases qui devront être terminées en 2008.
Chasco (Bromont)	1 600	Investissement de cette compagnie de gestion d'immeubles industriels afin de doubler la superficie de son bâtiment.
Développement Iberville ltée (L'Île-Perrot)	nd	Construction, vers le printemps de 2007, d'un centre commercial sur un terrain d'un million de pieds carrés en bordure de l'autoroute 20.
Parma Construction (Chambly)	1 500	Construction d'un nouveau bâtiment commercial pouvant abriter trois commerces: la Poubelle du ski, CD Info et Subway.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Services professionnels, scientifiques et techniques		
Recherche Immunotec ltée (Vaudreuil-Dorion)	nd	Cette usine travaille dans le marketing des produits de santé dont le domaine de la science laitière. Le projet permettra la création de 3 emplois qui s'ajouteront aux 67 déjà existants.
Services administratifs, de soutien, de gestion de déchets et d'assainissement		
2M Ressources (Saint-Jean-sur-Richelieu)	3 800	Déménagement, de Longueuil à Saint-Jean-sur-Richelieu, de cette entreprise spécialisée dans le tri et le recyclage permettant la création d'une centaine d'emplois, d'ici un an.
LBCD (Vaudreuil-Dorion)	nd	Recrutement de cette entreprise de génie civil, municipal, sanitaire, environnemental structural, mécanique et électrique. Parmi ses spécialités, on note le traitement des eaux, la manutention et le transport. Cette firme emploie 120 ingénieurs et techniciens au Québec, répartis entre Salaberry-de-Valleyfield, Vaudreuil-Dorion et Montréal. Une dizaine de postes sont à pourvoir à Vaudreuil-Dorion comme ingénieur en structure et en mécanique du bâtiment, technicien et surveillant de chantier senior en génie civil ainsi que dessinateur senior en génie civil.
Services d'enseignement		
Académie Marie-Laurier inc. (Brossard)	4 800	Agrandissement de son école primaire privée afin de d'offrir aux élèves un gymnase, une salle polyvalente, un centre multimédia, une cafétéria, une salle de danse, sept locaux additionnels d'enseignement et deux laboratoires de sciences.
Commission scolaire Val-des-Cerfs et CS Eastern Township (Cowansville)	4 800	Ce projet conjoint des commissions scolaires permettra de consolider la formation professionnelle en langue anglaise dans la région. Le projet permettra également de construire de nouveaux ateliers pour certains secteurs (alimentation, tourisme, administration, commerce et informatique) et des locaux de services et de techniques. De plus, il permettra l'agrandissement des locaux servant au programme d'études en mécanique industrielle de construction et d'entretien.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
École régionale (Longueuil)	7 854	Nouvelle école régionale secondaire permettant d'améliorer la qualité de vie des élèves handicapés de la Montérégie ainsi que celle de leur famille, et d'assurer la continuité des services offerts à l'école primaire Bel-Essor.
Vétérinaire (FMV) (Saint-Hyacinthe)	51 300	Construction d'un nouveau laboratoire d'épidémiosurveillance sur le site de la FMV. Pour ce projet, 51,3 M$ seront investis, mais d'autres sommes seront ajoutées pour permettre à ces installations de répondre aux normes canadiennes et internationales en matière de contrôle de nombreuses maladies qui peuvent affecter les troupeaux.
Maison des jeunes Kekpart (Longueuil)	650	Agrandissement et réaménagement permettant la construction d'un centre de formation des arts de la scène et du multimédia, La Relève, et créant un lieu ouvert à tous les genres (musical, théâtral, humoristique, etc.) servant de tremplin aux jeunes artistes de Longueuil, tout en répondant aux objectifs de scolarisation du projet.
Soins de santé et assistance sociale		
Hôpital Charles-Lemoyne (Longueuil)	1 760	L'hôpital Charles-Lemoyne profitera d'une mise de fonds gouvernementale de 1 760 000 $ pour renouveler une partie de son parc d'équipements de haute technologie médicale.
Résidence Sainte-Marthe (Saint-Hyacinthe)	40 000	Agrandissement de la résidence pour personnes âgées qui passera de 67 à 420 unités de logements offrant trois types de produits distincts, soit des appartements avec une cuisinette, des chambres et pension pour les personnes en légère perte d'autonomie et une section pour les personnes en perte d'autonomie.
Hébergement et services de restauration		
Burger King inc. (Greenfield Park)	nd	Construction d'un restaurant Burger King.
Services personnels		
Montpetit Ernest & fils inc. (Valleyfield)	2 500	Agrandissement de son complexe funéraire incluant l'aménagement d'une chapelle, de trois salles de réception, d'un crématorium et d'un columbarium.

nd : donnée non disponible

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 $)	Remarques
Réparation et entretien		
Canadian American Tank Lines (Valleyfield)	1 500	Construction d'un centre d'entretien pour camions et remorques dans le parc industriel, de cette compagnie spécialisée dans le transport par citerne de marchandises.
Administrations publiques		
Transport Québec (Lacolle)	3 000	Construction d'une nouvelle voie réservée aux camions lourds à l'approche du poste de Lacolle.
Ville de Saint-Constant (Saint-Constant)	15 000	Projet de construction d'un vaste centre sportif en partenariat avec le secteur privé.
Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu (Saint-Jean-sur-Richelieu)	10 000	Projet de construction d'un nouvel aréna de deux glaces et autres salles de sport en partenariat avec le secteur privé.

Source: Emploi-Québec Montérégie.

nd : donnée non disponible

Tableau 10
MISES À PIED ANNONCÉES
Montérégie
3e trimestre 2006

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Fabrication d'aliments		
Barry Callebaut Canada inc. (Saint-Hyacinthe)	100	Restructuration des activités de ce fabricant, spécialisé dans la transformation de la fève de cacao et la fabrication de produits de chocolat, puisqu'il ne fabriquera plus que des produits en vrac au détriment de ceux qui sont emballés à l'unité.
Fabrication de boissons et de produits du tabac		
Distillerie Schenley inc. (Valleyfield)	49	Mises à pied de ce fabricant d'alcools à la suite d'une baisse de production.
Usines de textiles		
Albany International Canada (Cowansville)	76	Fermeture complète et définitive de ce fabricant d'habillage de machines à papier pour des raisons économiques.
Usines de produits textiles		
Vêtements de sport Gildan inc. (Valleyfield)	198	Fermeture de cette usine spécialisée dans la teinture et la finition de tricot pour la confection de vêtements sport. Elle cessera ses activités le 20 décembre 2006, pour des raisons économiques.
Fabrication du papier		
Bennett Fleet (Chambly)	15	Mises à pied de ce fabricant de carton-fibre.
Fabrication de produits chimiques		
Teckn-O-Laser - division Groupe Adsero (Sainte-Julie)	150	Ce fabricant de cartouches d'encre recyclées s'est placé sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers. L'entreprise a vendu ses équipements de production à une firme allemande, Turbon. Par contre, elle continuera de distribuer des cartouches qui seront produites dans des pays à faible coût de main-d'œuvre.

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarques
Commerce		
Groupe Jean Coutu (Longueuil)	100	Mises à pied touchant les employés qui travaillaient aux services informatiques du siège social à la suite de la récente vente de PJC à la chaîne Rite Aid.
Industrie de l'information et industrie culturelle		
Centre d'information RX ltée (Longueuil)	92	Licenciement de ce fournisseur de services informatiques à la suite de la perte d'un contrat important.

Source: Emploi-Québec Montérégie.

Annexe

Liste des centres locaux d'emploi (CLE)
Montérégie

Brome-Missisquoi
406, rue du Sud, 2ième étage
Cowansville (Québec) J2K 2X7
450 263-1515
1 800 463-0230

La Haute-Yamaska
77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
450 776-7134

Le Haut-Richelieu
315, rue MacDonald, bur. 128
St-Jean (Québec) J3B 8J3
450 348-9294
1 800 567-3627

Marieville
497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
450 460-4430
1 888 872-0680

Acton Vale
1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
450 546-0798
1 800 438-4765

Sorel
375, boul. Fiset
Sorel (Québec) J3P 7Z4
450 742-5941

Saint-Hyacinthe
3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
450 778-6589
1 800 465-0719

La Vallée-du-Richelieu
515, boul. Sir Wilfrid Laurier, bur. 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
450 467-9400
1 877 856-1966

Contrecoeur
225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
450 587-5555

Boucherville
135-H, boul. de Mortagne
Boucherville (Québec) J4B 6G4
450 655-5646

Longueuil-Est
900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
450 647-1324

Longueuil-Ouest
790, boul. Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5
450 677-5517

Saint-Hubert
5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
450 676-7952

Brossard
1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
450 672-1335

Châteauguay
180, boul. Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
450 691-6020
1 800 465-0286

Saint-Constant
126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
450 635-6221
1 866 225-4097

Saint-Rémi
221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
450 454-4054
1 800 792-9616

Le Haut-Saint-Laurent
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec) J0S 1H0
450 264-5323
1 800 567-0220

Valleyfield
63-A, rue Champlain, bur. 220
Valleyfield (Québec) J6T 6C4
450 370-3027
1 800 567-1029

Vaudreuil-Soulanges
430, boul. Harwood, bur. 4
Vaudreuil-Soulanges (Québec) J7V 7H4
450 455-5666
1 800 463-2325